

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๗๙/ว ๒๖๒



โรงพยาบาลน่าน	รับเลขที่ ๓๔๙๖ ๑๖๔
วันที่ ๒/๑ ๒๕๖๔	เวลา ๑๕. ๔๐ น.

ถึง สำนักงานสาธารณสุขสภจังหวัด โรงพยาบาลทั่วไป และสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑-๓๓

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ขอส่งแบบปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับมาตรฐานสากล เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ โดยสามารถดาวน์โหลดแนวปฏิบัติฯ ได้ที่เว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ https://sl.moph.go.th/GRxS_bak หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ทั้งนี้ ขอให้สำนักงานสาธารณสุจังหวัด แจ้งให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชน และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัด รับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

- เส้นทางการโรงพยาบาลน่าน ผ่านองค์กรฝ่ายปกครอง
- กระทรวงสาธารณสุข เผื่องแฉความขัดแย้งที่มีผลต่อสังคม
- และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดเด็กและเยาวชน
- ในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข จัดทำขึ้นไว้ในวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓
- เน้นความซื่อสัมภัติในเจ้าหน้าที่ จริงใจ โปร่งใส
- จังหวัดน่าน ดำเนินการตามที่ได้ระบุไว้

(นางสาววิภาพร ลักษณะรัตน์)

นิติกร



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๘๐ ๑๓๓๐

โทรสาร ๐ ๒๕๘๐ ๑๓๓๐



- พ.ร.บ.

- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

(นายวิทยา ศรีวิชัยอินทร์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

๒๓ เม.ย. ๒๕๖๔

นิติกร



แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา
การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ของกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง)



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข





สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

คู่มือการปฏิบัติงาน
ศูนย์ปฏิบัติการต่อด้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
SP-MOPH-M-013

แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของ
กระทรวงสาธารณสุข
(ฉบับปรับปรุง)

ผู้รับผิดชอบ	 (นายวินัย คงอาศิริ) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
รับรองโดย	 (นางสาวสุชาญา วรันทร์เวช) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
เห็นชอบโดย	 (นายธงชัย กีรติหัตถยากร) รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อด้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
อนุมัติโดย	 (นายธงชัย กีรติหัตถยากร) รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ฉบับที่ ๒ แก้ไขครั้งที่ ๐๑
วันที่บังคับใช้ ๙ เมษายน ๒๕๖๔
สถานะเอกสารควบคุม

คู่มือการปฏิบัติงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	เรื่อง แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของบุคลากรในระบบราชการ (ฉบับปรับปรุง)	
	เอกสารเลขที่ SP-MOPH-M-013	แก้ไขครั้งที่ ๐๑
	วันที่บังคับใช้ ๙ เมษายน ๒๕๖๔	หน้า ๑ ของ ๘๕

คำนำ

การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ถือเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้ทำงาน ในเรื่องชีวิตทางเพศและสิทธิในการทำงานที่บุคคลควรได้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม รวมทั้งยังขัดขวางโอกาสต่าง ๆ ในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ โดยมีสาเหตุสำคัญ คือ การเลือกปฏิบัติตัวโดยเหตุแห่งเพศ แม้ประเทศไทยได้มีการประกาศใช้กฎหมายที่มุ่งส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ และกำหนดโทษสำหรับผู้กระทำการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศหลายฉบับแล้วก็ตาม แต่สถานการณ์ของการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศยังคงเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุขฉบับนี้ขึ้น เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกคน ได้รับการปฏิบัติตัวด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีความระหักรและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตลอดจนกำหนดมาตรการป้องกันและจัดการกับปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานที่เกิดขึ้นให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

กระทรวงสาธารณสุข
เมษายน ๒๕๖๔

คู่มือการปฏิบัติงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	เรื่อง แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) เอกสารเลขที่ SP-MOPH-M-013 วันที่บังคับใช้ ๙ เมษายน ๒๕๖๔	แก้ไขครั้งที่ ๐๑ ฉบับที่ ๒ หน้า ๒ ของ ๘๕
---	--	---

สารบัญ

หน้า	
๑	คำนำ
๒	สารบัญ
๓	บทที่ ๑ ความสำคัญของปัญหา
๔	๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา
๕	๑.๒ วัตถุประสงค์ของการดำเนินการ
๖	บทที่ ๒ การประมวลทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง
๗	๒.๑ ความหมายของการคุกคามทางเพศ
๘	๒.๒ รูปแบบของการคุกคามทางเพศ
๙	๒.๓ ทฤษฎีที่ใช้อธิบายการคุกคามทางเพศ : สาเหตุและการดำเนินการแก้ไข
๑๐	๒.๓.๑ ทฤษฎีทางชีวะ (biological theory)
๑๑	๒.๓.๒ ทฤษฎีพัฒนาการ (developmental theory)
๑๒	๒.๓.๓ ทฤษฎีสมมติฐานทางโรค
๑๓	๒.๓.๔ ทฤษฎีการทำร้ายโดยผู้มีอำนาจ (abuse of power theories)
๑๔	๒.๓.๕ ทฤษฎีทางวัฒนธรรม (Culture theories)
๑๕	๒.๔ ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการคุกคามทางเพศ
๑๖	๒.๕ ผลกระทบของการคุกคามทางเพศที่มีต่อผู้ถูกคุกคามทางเพศ
๑๗	๒.๖ การซวยเหลือทางด้านจิตใจสำหรับผู้ที่ถูกคุกคามทางเพศ
๑๘	๒.๗ การป้องกันและแก้ไขการคุกคามทางเพศ
๑๙	บทที่ ๓ แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในที่ทำงานของกระทรวงสาธารณสุข
๒๐	๓.๑ ความหมายของการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
๒๑	๓.๒ พฤติกรรมที่พึงปฏิบัติเพื่อป้องกันปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศ
๒๒	๓.๒.๑ ระดับบุคคล
๒๓	๓.๒.๒ ระดับองค์กร

คู่มือการปฏิบัติงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	เรื่อง แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) เอกสารเลขที่ SP-MOPH-M-013 แก้ไขครั้งที่ ๐๑ ฉบับที่ ๒ วันที่บังคับใช้ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ หน้า ๓ ของ ๘๕		

หน้า

๓.๓	ลักษณะการกระทำอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	๒๑
๓.๔	สิ่งที่ควรกระทำเมื่อถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	๒๒
๓.๕	หลักการพื้นฐานในการให้ความช่วยเหลือผู้ที่ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	๒๓
๓.๖	การดำเนินงานตามแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	๒๔
๓.๗	มาตรการคุ้มครองผู้ร้องทุกข์และผู้เป็นพยาน	๒๕
๓.๘	มาตรการคุ้มครองผู้ถูกกล่าวหา	๒๕
๓.๙	ช่องทางการร้องเรียนกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข	๒๕
๓.๑๐	หน่วยงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในกระทรวงสาธารณสุข	๒๕
บทที่ ๔	ขั้นตอนการดำเนินการทางวินัยกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานของกระทรวงสาธารณสุข	๒๖
๔.๑	กระบวนการรับเรื่องร้องเรียน	๒๖
๔.๒	กระบวนการดำเนินการทางวินัย	๒๘
๔.๒.๑	กรณีข้าราชการกระทำการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๒๘
๔.๒.๒	กรณีพนักงานราชการกระทำการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๓๓
๔.๒.๓	กรณีลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกระทำการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๓๘
บรรณานุกรม		๔๓
ภาคผนวก		๔๔
หนังสือสำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๔/ว ๑๖๐ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง ร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๔๕	
หนังสือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ พม ๐๕๐๔/ว ๔๘๐๘ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓	๔๙	