



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ โรงพยาบาลน่าน โทร. ๐๕๔-๗๑๙๐๐๐ ต่อ ๑๔๓๔

ที่ นน.๐๐๓๓.๒๐๑/ ๒๕๕๕๕ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขออนุญาตเผยแพร่ลงในเว็บไซต์โรงพยาบาลน่าน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดร้อยละหน่วยงานโรงพยาบาลน่าน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) โดยมีเครื่องมือในการประเมิน คือ การประเมินตามแบบสำรวจโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ซึ่งในข้อคำถามที่ MOIT ๑๕ กำหนดให้หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานโรงพยาบาลน่าน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขออนุญาตเผยแพร่ลงเว็บไซต์โรงพยาบาลน่าน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนฯที่แนบเรียนมาพร้อมนี้ต่อไป

(นางสาววิภาพรรณ สัตตพิริรัตน์)

นิติกร

ความเห็นรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นายวิทยา ศรีวิชัยอินทร์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

22 พ.ย. 2565

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

ลงนามแล้ว

(นายสันต์ แก้ววี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ..งานนิติการ โรงพยาบาลน่าน โทร. ๐๕๔-๗๑๙๐๐๐ ต่อ ๑๔๓๔
ที่ ..นน.๐๐๓๒.๒๐๑/ พพ๕๕๗ ..วันที่ MO พฤศจิกายน ๒๕๖๔
เรื่อง ..เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.
เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/ หัวหน้าฝ่าย/ หัวหน้างาน/ หัวหน้าหอผู้ป่วย

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดร้อยละหน่วยงานโรงพยาบาลน่าน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) โดยมีเครื่องมือในการประเมิน คือ การประเมินตามแบบสำรวจโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ซึ่งในข้อคำถามที่ MOIT ๑๕ กำหนดให้หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

งานนิติการ จึงขอเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งท่านสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาลน่าน หัวข้อ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายวิทยา ศรีวิชัยอินทร์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลน่าน
ตามประกาศโรงพยาบาลน่าน เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลน่าน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลน่าน

ชื่อหน่วยงาน: ...งานนิติการ.....

วัน/เดือน/ปี: ๓๐ พฤศจิกายน...พ.ศ....๒๕๖๕.....

หัวข้อ: ...แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

.....แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

Link ภายนอก:ไม่มี.....

หมายเหตุ:-.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาววิภาพรรณ สัตตพิริตน์)

ตำแหน่ง.....
นิติกร

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายวสันต์ แก้ววี)

ตำแหน่ง.....
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาววิภาพรรณ สัตตพิริตน์)

ตำแหน่ง.....
นิติกร

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการผลิตในหน่วยงานในสังกัด โดยหน่วยงานในสังกัดจะต้องแสดงเจตนาพร้อมหรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทยรวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและการพัฒนาระบบสำหรับการพัฒนาคนเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกที่ดีในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลน่าน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลน่านต่อไป

เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลน่าน มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลนาน บุคลากรมุ่งต้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมเชิงบวกของการป้องกันการก่อการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลนาน เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ภาพรวมเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย การกำหนดแผนยุทธศาสตร์

เป้าหมาย

โรงพยาบาลนานปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
๓. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ค่าเป้าหมาย

ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒
ตัวชี้วัด จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง จำนวน ๕ เรื่อง

การกำหนดแผนยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปฎิบัติวิถีคิด ปฎิบัติดีสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปกป้องวิถีชีวิต ปกป้องจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ให้ไม่รับสินบนมีความละเอียดอ่อนต่อการกระทำผิด ไม่ละเลย ไม่เอิกเกรีย และไม่เอื้อต่อพฤติกรรรูปแบบสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสุตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนึกงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ(ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่าง มีนัยสำคัญพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม และมีกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาภาคีและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เต็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการร้องทุกข์ และศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดี

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
๑. ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศไทย	โครงการอบรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาลน่าน	บุคลากรของโรงพยาบาลน่าน	ร้อยละ ๑๐๐ ของโรงพยาบาลน่านได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึก ไม่ทนต่อการทุจริต	-	จ.ค. ๒๕๖๕ - ม.ค. ๒๕๖๖	งานนิติการ
๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาลน่าน	บุคลากรของโรงพยาบาลน่าน	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีความเข้าใจและถือปฏิบัติตาม พรบ. ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	-	พ.ย. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	งานนิติการ

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๓. สนับสนุนการสร้างเครื่องขยายผลการป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต</p>	<p>จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลน่าน ภายใต้งานจิตพอเพียงต้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุขุช่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้คู่ทุจริต จิตพอเพียง”</p>	<p>เพื่อบริการหรือส่งเสริมให้หน่วยงานมีหลักในการเฝ้าระวัง และหยุดยั้งการทุจริต</p>	<p>บุคลากรของโรงพยาบาลน่าน</p>	<p>มีการร่วมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลน่าน จำนวน ๑ ชมรม</p>	-	<p>ธ.ค. ๒๕๖๕ – มี.ค. ๒๕๖๖</p>	<p>งานนิติการ</p>
๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การป้องกันการทุจริต							
<p>๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ</p>	<p>จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบในการดำเนินการ กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>เพื่อการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเปิดเผย การดำเนินการเกี่ยวกับ การเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก</p>	<p>ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล</p>	<p>ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (TTA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล</p>	-	<p>ธ.ค. ๒๕๖๕ – ก.ย. ๒๕๖๖</p>	<p>งานนิติการ</p>

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. สร้างความตระหนักรู้ให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ (ต่อ)	ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตนาารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหาร และบุคลากรในโรงพยาบาลน่าน มีการประกาศเจตนาารมณ์ต่อต้านการทุจริต	-	จ.ค. ๒๕๖๕ - มี.ค. ๒๕๖๖	- กลุ่มงาน คู่มือศึกษา - งานนิติ การ
๓. เพื่อประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใซ้ด้วยพันธกิจ โดยขอด้วยกฎหมาย	การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	บุคลากรของโรงพยาบาลน่าน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมฯ มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	-	จ.ค. ๒๕๖๕ - มี.ค. ๒๕๖๖	งาน นิติการ

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	<p>๑. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๓. จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกัน</p> <p>๔. จัดทำแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการมีพิศุขประเมณฑใช้คงรูประหว่างหน่วยงานของรัฐ</p> <p>๕. มอบเสริมสร้างวินัยให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p>	<p>เพื่อยกระดับกลไกมาตรการ กระบวนการ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรในโรงพยาบาล</p> <p>น่าน ด้านวินัยและต่อต้านการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต</p>	<p>- มีการจัดทำคู่มือ/แนวทางอย่างน้อย ๖ คู่มือ</p> <p>- มีการจัดอบรมบรรยายเรื่องการบริหารสร้างค่านิยม</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติตามคู่มือ แนวทางที่กำหนดไว้ และเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ด้านระเบียบวินัย อันเป็นผลให้เกิดการกระทำผิดวินัยลดลง</p>	-	<p>ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖</p>	<p>งานนิติการ</p>

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เพิ่มประสิทธิภาพทุกภาค การเสริมสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรม (ต่อ)	๕. จัดทำแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับ การยืมพัสดุประเภทที่ สิ้นเปลืองระหว่างหน่วยงาน ของรัฐ ๖. จัดทำแนวทางการปฏิบัติเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงาน ๗. ประกาศมาตรฐานทาง คุณธรรมและเจตณารมณ์ใน การต่อต้านทุจริตและ คอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลน่าน	เพื่อยกระดับการ มาตรฐานการ กระบวนการ และพัฒนาศักยภาพ บุคลากรใน โรงพยาบาลน่าน ใน การป้องกันการทุจริตให้ เท่าทันต่อสถานการณ์ การทุจริต	มีการจัดทำคู่มือ/ แนวทางการ อย่าง น้อย ๖ คู่มือ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน โรงพยาบาลปฏิบัติตาม คู่มือ/แนวทางการกำหนดไว้	-	จ.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	งาน นิติการ
๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต							
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพ การปราบปรามการทุจริต	๑. สร้างความตื่นตัวในการ แสดงออกต่อเหตุการณ์ทาง สังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทาง สังคม และ/หรือกฎหมาย	พัฒนาเครื่องมือการแจ้ง เบาะแสการกระทำผิดให้ หลากหลายช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook	สร้างช่องทางให้ข้อมูล การทุจริตได้ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	-	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	กลุ่มงาน ประชาสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับกรป้องกันปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับกรป้องกันปราบปรามการทุจริต	สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในกรปฏิบัติงานได้	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับกรป้องกันปราบปรามการทุจริต	-	ธ.ค. ๒๕๖๕-ก.ย. ๒๕๖๖	งานนิติกร

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
 (นางสาววิภาพรรณ สัตตพิตรรัตน์)
 นิติกร

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
 (นายวิฑูรย์ ศิริวิชัยอินทร์)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
 (นายวสันต์ แก้ววิ)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน