



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ
ของโรงพยาบาลน่าน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ได้กำหนดแนวทางดำเนินการเพื่อใช้ปฏิบัติในการแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ โดยมอบให้ อ.ก.พ.กรมและผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งโดย อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประชุมพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ แล้ว มีมติคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ ของโรงพยาบาลน่าน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จำนวน ๔ ราย ดังนี้

<u>ลำดับที่</u>	<u>ชื่อ - สกุล</u>	<u>ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก</u>	<u>ส่วนราชการ</u>
๑	นางอมรรัตน์ ดวงตา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน โรงพยาบาลน่าน กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก
๒	นางนิตยา หงส์เจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน โรงพยาบาลน่าน กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ
๓	นางพิศ ศรีประสม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน โรงพยาบาลน่าน กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวช
๔	น.ส.ณิกานต์ เชื้อนดิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน โรงพยาบาลน่าน กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลจิตเวช

ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น จัดส่งผลงานประเมินตามจำนวนและเงื่อนไขที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๓๒๗ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ภายใน ๖ เดือน นับตั้งแต่วันประกาศ หากผู้ที่ได้รับการคัดเลือกไม่สามารถส่งผลงานได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนดต้องขอรับการคัดเลือก (ซีตัว) ใหม่ ตามแนวทางที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ กำหนด อนึ่ง หากมีผู้ใดจะหักท้วงผลงานให้หักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม | พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสาวอัจฉรา ละอองนวลพานิช)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

มติคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่ง
ระดับชำนาญการพิเศษ ของโรงพยาบาลน่าน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ได้รับการคัดเลือก	ตำแหน่ง เลขที่	ประเภท	สัดส่วนของ ผลงาน
๑	นางอมรรัตน์ ดวงตา	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน โรงพยาบาลน่าน กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก	๑๐๐๑๕๐	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน โรงพยาบาลน่าน กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก	๑๐๐๑๕๐	เลื่อนระดับ	๘๐%
	ชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน	ประสิทธิผลการพัฒนาระบบคัดกรองผู้ป่วยที่มีอาการเข้าได้กับภาวะติดเชื้อในกระแสโลหิต งานผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลน่าน (Effectiveness of the screening of SIRS Patient care Development System in outpatient department NAN Hospital)					
	ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน	การพัฒนาระบบงานการดูแลผู้ป่วยให้ปลอดภัยจากสถานการณ์ระบาดไวรัสโคโรนา ๑๙ (COVID-๑๙) งานผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลน่าน (Development of care system for patient and personal safety of COVID-๑๙ in Out Patient Department NAN Hospital)					
๒	นางนิตยา หงส์เจริญ	กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๑๐๐๒๑๒	กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	๑๐๐๒๑๒	เลื่อนระดับ	๑๐๐%
	ชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน	ประสิทธิผลของ Coaching program เรื่อง การควบคุมอาหารและน้ำดื่มในผู้ป่วยไตวายเรื้อรังระยะสุดท้ายที่ได้รับ การบำบัดทดแทนไตด้วยวิธีฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียมต่อการลดภาวะของเสียและน้ำคั่งในร่างกาย					
	ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน	การพัฒนารูปแบบการจัดการรายกรณีเพื่อชะลอการล้างไตในผู้ป่วยไตวายเรื้อรัง โรงพยาบาลน่าน					
๓	นางพิศ ศรีประสม	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวช พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๑๐๐๒๗๒	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวช พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	๑๐๐๒๗๒	เลื่อนระดับ	๙๐%
	ชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน	ผลการพัฒนารูปแบบการให้ข้อมูลด้วยวีดิทัศน์ต่อระดับความรู้ ความวิตกกังวล และภาวะแทรกซ้อนของผู้ป่วยที่ได้รับ การผ่าตัดมดลูก โรงพยาบาลน่าน					
	ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน	แนวทางการป้องกันภาวะแทรกซ้อนที่สามารถป้องกันได้จากกรที่ได้รับกรผ่าตัดมดลูก					
๔	น.ส.ธนิกานต์ เชื้อนดิน	กลุ่มงานการพยาบาลจิตเวช พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๑๐๐๒๕๔	กลุ่มงานการพยาบาลจิตเวช พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	๑๐๐๒๕๔	เลื่อนระดับ	๘๐%
	ชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน	ประสิทธิผลของการใช้แนวปฏิบัติการดูแลผู้มีความผิดปกติจากสุราในหอผู้ป่วยจิตเวช โรงพยาบาลน่าน					
	ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน	กรณีศึกษาทางคลินิกเรื่องการป้องกันผู้ป่วยบาดเจ็บจากการพลัดตกหกล้ม					