



ประกาศโรงพยาบาลน่าน
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ชมรม STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลน่าน

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ รวมทั้งมีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทันท่วงที สำหรับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รวมถึงภาคส่วนอื่น ๆ ในประเทศไทย สามารถนำไปปรับใช้ในงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ประเทศไทยของเราสามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างสง่างามท่ามกลางกระแสโลกในปัจจุบัน

ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตเป็นการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยมีความสำคัญ คือ การมีเหตุผล ความสมดุล การมีภูมิคุ้มกัน STRONG เกิดจากการผูกพันกันทุกเส้น ความหมายของSTRONG ในแต่ละความหมาย

S – Sufficiency หลักความพอเพียงในความหมายของการต้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T – Transparency ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

R – Realisตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เผื่อระวังจะสอดคล้องกับ

O – Onward มุ่งไปข้างหน้า คือการให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือการต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาการของเรา บริหารจัดการให้ดีขึ้น

N- Knowledge ความรู้ คือการพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกรื่อง

G – Generosity ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทรในนิยามนั้นมีได้ต้องการหวังผลตอบแทน

ภายใต้สัญลักษณ์ STRONG คือ

มือกำแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย แสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริต ความยุติธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มือขวากำแน่น แสดงถึงการยึดมั่นค่านิยม ความพอเพียง (S : Sufficiency) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นของส่วนตัว โปร่งใส (T : Transparency) พร้อมให้ตรวจสอบได้

กำมือแนบออกข้างซ้ายตรงหัวใจ แสดงถึงการมีใจตื่นรู้ (R : Realis) ต่อปัญหาการทุจริตมุ่งมั่นไปสู่อนาคตข้างหน้า (O : Onward) ในการแก้ไขปัญหาเพื่อความเจริญอย่างยั่งยืนของชาติ แสวงหา พัฒนา ความรู้ (N: Knowledge) ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และมีความเอื้ออาทร (G : Generosity) ต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและกฎหมาย

วัตถุประสงค์ของชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการสร้างเสริมให้บุคคลและชุมชนมีจิตพอเพียง ต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG โดยกำหนดวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน่าน และประชาชน ในระดับอำเภอเมือง
๒. เพื่อปรับฐานวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึก ความละเอียดในการทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน
๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของชุมชน สังคมและประเทศ ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน
๕. เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของชมรมฯ เสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้สมาชิกที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางการดำเนินงานชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลน่าน

๑. สร้างแนวร่วมเครือข่ายสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. เครือข่ายเจ้าหน้าที่ บุคลากรในโรงพยาบาลน่าน
๒. สร้างการรับรู้ ในวัตถุประสงค์ของชมรมเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ให้กับหน่วยงานราชการ ภาคประชาสังคม และผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียกับหน่วยงาน
๓. จัดประชุม/สัมมนา เพื่อจัดทำระเบียบและแนวทางการขับเคลื่อนชมรมฯ ให้บรรลุ วัตถุประสงค์ในการจัดตั้งชมรมSTRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลน่าน
๔. ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาล น่าน
๕. เผยแพร่การดำเนินกิจกรรมของชมรมฯ โดยเปิดเผยต่อสาธารณะอย่างเปิดเผย เพื่อการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานของหน่วยงาน และเครือข่ายการต่อต้านการทุจริต

กิจกรรม

๑. จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลน่าน
 - ๑.๑ ประชุมชี้แจงเพื่อทราบ
 - ประกาศเจตนารมณ์ หรือข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกัน
 - การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ความซื่อสัตย์ พัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงาน
 - วางแผนแนวทางการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วม เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม เป้าหมาย
 - จัดประชุมระบบติดตาม รายงาน ประเมินผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนฯ ที่กำหนดไว้
 - ๑.๒ กิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำเดือน จัดกิจกรรมทุกวันศุกร์สัปดาห์ที่ ๔ ของเดือน
 - ๑.๓ กิจกรรมจิตอาสาประจำเดือน จัดกิจกรรมทุกวันพุธสัปดาห์ที่ ๑ ของเดือน
 - ๑.๔ กิจกรรมการถ่ายทอดองค์ความรู้จากการดำเนินงานเพื่อเผยแพร่ขยายผลไปยังบุคคลภายนอก
 - ๑.๕ ร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตหัวข้อ "การจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน"
๓. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภายใต้วิสัยทัศน์ " กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมด้านทุจริต "

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่ ชุมชนมีจิตพอเพียงด้านทุจริต โดยการมุ่งพัฒนาให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยการประยุกต์และบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เข้ากับสร้างความโปร่งใส การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตระหนักรู้และใฝ่รู้ปัญหาการทุจริต รวมทั้งร่วมกันพัฒนาให้มีความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง
๒. เกิดการป้องกันปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ส่งผลให้การทุจริตเกิดได้ยากมากขึ้น
๓. เป็นหน่วยงานต้นแบบการส่งเสริมคุณธรรม และการสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต

คณะกรรมการ...

คณะกรรมการดำเนินการชมรม STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลน่าน
ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | | |
|--------------------------------|------------------------------------|------------------|
| ๑. นายเดชพิภทร์ อมรทิพย์วงศ์ | นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายสมพล ศิริรัตน์พฤษ์ | เภสัชกรชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๓. นางสุปราณี ยะวิญญาญ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๔. นางพรพิมล หลวงปราบ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๕. นางปวีณา ยะใหม่วงศ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๖. นางกอบกุล ยศสมบัติ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๗. นางสาวณัฐพร ปัญญา | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๘. นางสาววิภาพรรณ สัตตพิธรัตน์ | นิติกร | เลขานุการ |
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวสันต์ แก้ววี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน



คำสั่งโรงพยาบาลน่าน

ที่ ๓๖ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานด้านความโปร่งใสภายในองค์กร

ด้วย โรงพยาบาลน่าน ได้พิจารณาเห็นความจำเป็นในการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในองค์กร เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน และเพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัย อำนาจตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๘๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานด้านความโปร่งใสภายในองค์กร ประกอบด้วย

- | | | |
|--|------------------------------------|---------------|
| ๑. นายเดชพิภทร์ อมรทิพย์วงศ์ | นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางกอบกุล ยศสมบัติ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๓. นางพรลดา อิงคสวัสดิ์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๔. นางสาวณัฐพร ปัญญา | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน/หัวหน้าหอผู้ป่วย | | กรรมการ |
| ๖. นางสาววิภาพรรณ สัตตพิธรัตน์ | นิติกร | เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการดังกล่าว มีหน้าที่ดังนี้

๑. รณรงค์และส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบริหารงานที่มีความโปร่งใส
๒. เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ทับซ้อน

๓. จัดทำแผนและดำเนินงานตามแผนด้านความโปร่งใสภายในองค์กร
๔. ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามคู่มือแนวทางการดำเนินการด้านความโปร่งใสภายในองค์กร และรายงานผลการดำเนินการตามแผนดังกล่าว
๕. กำหนดระเบียบหรือแนวทางการดำเนินงานด้านความโปร่งใสภายในองค์กร
๖. วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
๗. ดำเนินการตามมาตรการกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน
๘. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

โรงพยาบาลน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

บรรดาคำสั่งอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิก และให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสาวอัจฉรา ละอองนวลพานิช)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

แนวทางการดำเนินงานตามแผนด้านความโปร่งใสภายในองค์กร
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการ

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) โรงพยาบาลน่าน จึงได้จัดทำแผนการดำเนินงานด้านความโปร่งใสภายในองค์กรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และเพื่อให้สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อการบริหารงานที่มีความโปร่งใสของหน่วยงาน
๒. เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน ๕ กรณี
 - ๒.๑ การแสวงหาผลประโยชน์จากราชการโดยมิชอบ
 - ๒.๒ การรับผลประโยชน์จากบุคคลอื่น
 - ๒.๓ การใช้อิทธิพลเรียกผลประโยชน์
 - ๒.๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
 - ๒.๕ การให้ข้อมูลลับของราชการ
๓. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอน ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบ ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. เพื่อตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ตลอดจนให้หรือแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข การปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
๕. เพื่อตรวจสอบหน่วยงานว่ามีการปฏิบัติงานโดยมีการรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์จาก บุคคลอื่นหรือไม่
๖. เพื่อกำชับให้เจ้าหน้าที่ระมัดระวัง ไม่ให้มีการแสวงหาประโยชน์ รับผลประโยชน์ในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบเพื่อหาผลประโยชน์ อย่างเคร่งครัด

๓. ขอบเขตการ...

๓. ขอบเขตแนวทางการดำเนินงาน

- ๓.๑ อนุรักษ์และส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบริหารงานที่มีความโปร่งใส
- ๓.๒ เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓.๓ จัดทำแผนและดำเนินงานตามแผนด้านความโปร่งใสภายในองค์กร
- ๓.๔ ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามคู่มือแนวทางการดำเนินการด้านความโปร่งใสภายในองค์กร และรายงานผลการดำเนินการตามแผนดังกล่าว
- ๓.๕ กำหนดระเบียบหรือแนวทางการดำเนินงานด้านความโปร่งใสภายในองค์กร
- ๓.๖ วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓.๗ ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. กิจกรรมที่แสดงถึงการปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใยิ่งขึ้น

- ๑. มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานหรือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามระบบการควบคุมภายใน
- ๒. รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานให้ผู้อำนวยการทราบ
- ๓. แจ้งให้ทุกหน่วยงาน จัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน Flow Chart ขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอน ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบ ลดความเสี่ยงการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔. ติดตามตรวจสอบหน่วยงานจัดซื้อจัดจ้าง เมื่อคณะกรรมการตรวจสอบภายในได้ตรวจสอบพบความเสี่ยงในการปฏิบัติงานก็จะให้ดำเนินการแก้ไขและปฏิบัติตามข้อเสนอแนะ โดยรายงานให้ผู้อำนวยการทราบภายในสามสิบวัน
- ๕. ติดตามตรวจสอบหน่วยงานว่ามีการรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่นที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาทหรือไม่
- ๖. กำชับให้เจ้าหน้าที่ระมัดระวัง ไม่ให้มีการแสวงหาประโยชน์ รับผลประโยชน์ในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบเพื่อหาผลประโยชน์อย่างเคร่งครัด โดยในการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งจะต้องแนบแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธีของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งผลประโยชน์ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๗. ให้มีการติดตามอย่างต่อเนื่อง (ปีละ ๒ ครั้ง) ครั้งที่ ๑ ตัดยอด ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒ ตัดยอด ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ (รายละเอียดการดำเนินการตามแผนเอกสารแนบท้าย)


๕. ผู้รับผิดชอบ...


๕. ผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบ


คณะกรรมการการบริหารด้านความโปร่งใสภายในองค์กร แต่งตั้งโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

๖. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณในการดำเนินงาน

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสาววิภาพรรณ สัตตพิธรัตน์)
นิติกร
...../...../.....

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
(นายเดชพิภทร์ อมรทิพย์วงศ์)
ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
...../...../.....

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวอัจฉรา ละอองนวลพานิช)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน
...../...../.....