

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ลำดับที่	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผลการประเมินการบรรลุตามเป้าหมาย		
						ต่ำกว่าเป้า	ตามเป้า	สูงกว่าเป้า
๑	การพัฒนาคุณภาพและบริการให้มีมาตรฐาน ทันสมัย บริการด้วยหัวใจ	โครงการส่งเสริม ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพเพื่อป้องกันภาวะแทรกซ้อนในผู้ป่วยเบาหวาน เขตเทศบาลเมืองน่าน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑	- จำนวนผู้ป่วยเบาหวานในเขตความรับผิดชอบ ได้รับการตรวจสุขภาพตาโดยการถ่ายภาพจอประสาทตาและได้รับการดูแลรักษา กรณีที่มีภาวะแทรกซ้อน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ - ร้อยละของความสำเร็จการส่งต่อในกลุ่มโรคเบาหวาน (กลุ่มโรค service plan ๑๐ สาขา) ได้รับการส่งต่ออย่างเหมาะสม ร้อยละ ๘๐	ผู้ป่วยเบาหวานในเขตเทศบาลเมืองน่าน โรงพยาบาลน่าน จำนวน ๑,๐๐๒ ราย	- จำนวนผู้ป่วยเบาหวานในเขตเทศบาลเมืองน่าน จำนวน ๑,๐๐๒ ราย ร้อยละ ๑๐๐		✓	

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ผู้ป่วยเบาหวานบางส่วน ไม่เห็นความสำคัญในการตรวจจอประสาทตาประจำปี ถึงแม้จะได้รับใบนัด
๒. ผู้ป่วยเบาหวานบางส่วน ไม่ได้รับใบนัดตรวจตาที่ส่งไป จึงไม่ได้มาเข้าร่วมโครงการฯ
๓. ผู้ป่วยเบาหวานบางส่วน รับการรักษาที่ รพ.ค่ายฯและคลินิก ไม่ได้รับการลงทะเบียนในโปรแกรมโรคไม่ติดต่อทำให้ไม่มีรายชื่อ
๔. ผู้ป่วยเบาหวานบางส่วน รับการรักษาศูนย์อายุรกรรม คลินิกพิเศษวันเสาร์ ทำให้ไม่ได้ส่งต่อเพื่อตรวจตาในวันที่มีคลินิกตา
๕. ผู้ป่วยเบาหวานบางส่วนติดราชการหรือทำงานต่างจังหวัด
๖. ผู้ป่วยเบาหวานบางส่วนเดินทางมาตรวจตาไม่ได้ เนื่องจากไม่มีคนมาส่ง

ข้อเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขเพื่อปรับปรุงและพัฒนา

๑. ติดตามผู้ป่วยเบาหวาน ที่ยังไม่ได้รับการตรวจตามนัดให้ได้รับการตรวจคัดกรองทุกรายโดยทำร่วมกับทีมสหสาขา
๒. เพิ่มการประชาสัมพันธ์ในหมู่บ้าน โดยใช้เสียงตามสายก่อนออกตรวจตามแผนให้มากขึ้น
๓. ให้ความรู้แก่ผู้ป่วยเบาหวานให้ตระหนักเห็นความสำคัญในการตรวจจอประสาทตา
๔. ติดตามผู้ป่วยเบาหวาน ที่พบเบาหวานขึ้นจอประสาทตา ให้ได้รับการตรวจตามนัด
๕. ติดตามและเฝ้าระวังผู้ป่วยเบาหวานที่จอประสาทตาปกติ ให้ได้รับการตรวจจอประสาทตาทุกปี

ลำดับที่	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผลการประเมินการบรรลุการบรรลุเป้าหมาย		
						ต่ำกว่าเป้า	ตามเป้า	สูงกว่าเป้า
๒	การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายในการส่งเสริมคุณภาพป้องกันควบคุมโรคและฟื้นฟูสุขภาพแบบบูรณาการอย่างต่อเนื่อง	โครงการพัฒนาความรู้ความเข้าใจในการเลือกสมุนไพรการดูแลสุขภาพด้วยหลักแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกในเขตเทศบาลเมืองน่าน	- ร้อยละผู้ป่วยนอกได้รับการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ร้อยละ ๘๐ - ร้อยละ ของหมอสอนไพรหรือภูมิปัญญาด้านการแพทย์แผนไทย ร้อยละ ๘๐	- แพทย์พื้นบ้านทั้งจังหวัด จำนวน ๖๖๒ ราย - แพทย์พื้นบ้านในเขตเทศบาลเมืองน่าน จำนวน ๖ ราย - ชุมชนในเขตเทศบาลเมืองน่าน จำนวน ๓๒ ชุมชน	- แพทย์พื้นบ้านทั้งจังหวัด จำนวน ๖๖๒ ราย - แพทย์พื้นบ้านในเขตเทศบาลเมืองน่าน จำนวน ๖ ราย - ชุมชนในเขตเทศบาลเมืองน่าน จำนวน ๓๒ ชุมชน ร้อยละ ๘๐		✓	

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ขาดเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูลเพื่อประเมินผล
๒. บางชุมชนยังไม่เห็นถึงความสำคัญและประโยชน์ที่จะได้รับหลังจากเข้ารับการอบรม
๓. ชุมชนบางส่วนรับหนังสือเชิญเข้าร่วมอบรมในโครงการแต่ไม่ได้ประชาสัมพันธ์ต่อ

ข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขเพื่อปรับปรุงและพัฒนา

๑. ควรจัดทำเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูลเพื่อประเมินผลก่อนเข้ารับการอบรมและหลังรับอบรม เช่นการทำ pre test – post test การประเมินความพึงพอใจ
๒. ประสานงานทางสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ในการจัดเวทีการประชุมเชิงวิชาการเกี่ยวกับแพทย์พื้นบ้านและทำการขึ้นทะเบียนให้กับแพทย์พื้นบ้าน
๓. ควรมีการประชาสัมพันธ์เสียงตามสายในชุมชน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้กับผู้ที่สนใจ

ลำดับที่	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผลการประเมินการบรรลุการบรรลุเป้าหมาย		
						ต่ำกว่าเป้า	ตามเป้า	สูงกว่าเป้า
๓	การพัฒนาคุณภาพและบริการให้มีมาตรฐาน ทันสมัยบริการด้วยหัวใจ	โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการ บุคลากรตึกผู้ป่วยนอก	- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรตึกผู้ป่วยนอก ได้รับการอบรม และได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับการปฏิบัติงานตามสาขาวิชาชีพ - ร้อยละของอุบัติการณ์ความเสี่ยงที่เกิดจากพฤติกรรมบริการ	- เจ้าหน้าที่ตึกผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลน่าน จำนวน ๖๐ คน	- เจ้าหน้าที่ตึกผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลน่าน จำนวน ๖๐ คน ร้อยละ ๘๐		✓	

ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่พบปัญหาอุปสรรค

ข้อเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขเพื่อปรับปรุงและพัฒนา

- ไม่มีข้อเสนอแนะ

ลำดับที่	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผลการประเมินการบรรลุการบรรลุเป้าหมาย		
						ต่ำกว่าเป้า	ตามเป้า	สูงกว่าเป้า
๔	การพัฒนาคนและพัฒนางาน เป็นคนดีมีคุณภาพ	โครงการอบรมการเสริมสร้างวินัย และความรับผิดชอบของ เจ้าหน้าที่และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนภายใน หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ร้อยละของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน่านกระทำ ผิดวินัยลดลง ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใหม่ที่ยัง ไม่เคยเข้ารับการอบรมด้าน วินัยและความรับผิดชอบ ละเมิดของเจ้าหน้าที่ และ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายในหน่วยงาน จำนวน ๑๐๐ คน	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใหม่ที่ยัง ไม่เคยเข้ารับการอบรมด้าน วินัยและความรับผิดชอบ ละเมิดของเจ้าหน้าที่ และ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายในหน่วยงาน จำนวน ๑๐๐ คน ร้อยละ ๘๐		√	

ปัญหาและอุปสรรค

- เจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการอบรมยังมีความเข้าใจไม่เพียงพอ

ข้อเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขเพื่อปรับปรุงและพัฒนา

- ควรให้มีการจัดความรู้ เพิ่มเติมในเรื่อง อื่นๆ

ลำดับที่	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผลการประเมินการบรรลุการบรรลุเป้าหมาย		
						ต่ำกว่าเป้า	ตามเป้า	สูงกว่าเป้า
๕	การพัฒนาคนและพัฒนาองค์กร เป็นคนดีมีคุณภาพ	โครงการอบรมวิชาการบุคลากร ใหม่ในการปฏิบัติงานโรงพยาบาล น่าน พ.ศ. ๒๕๖๑ รุ่นที่ ๑	- จำนวนบุคลากรใหม่ที่เข้าร่วมประชุม มากกว่าร้อยละ ๘๐ - อัตราคงอยู่ของบุคลากรที่เข้าร่วมอบรมฯ ภายใน ๑ ปี มากกว่าร้อยละ ๘๕	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน่าน ที่เริ่มทำงานตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ จนถึงปัจจุบัน จำนวน ๙๐ คน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน่าน จำนวน ๙๐ คน		✓	

ปัญหาและอุปสรรค

- เจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการอบรมยังมีความเข้าใจไม่เพียงพอ

ข้อเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขเพื่อปรับปรุงและพัฒนา

- ให้หัวหน้างานได้อนุเคราะห์จัดสรรเวลาให้ บุคลากรใหม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมครบทั้ง ๒ วัน เพื่อเป็นประโยชน์กับบุคลากร ๑๐๐ %

ลำดับที่	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผลการประเมินการบรรลุการบรรลุเป้าหมาย		
						ต่ำกว่าเป้า	ตามเป้า	สูงกว่าเป้า
๖	การพัฒนาคุณภาพและบริการให้มีมาตรฐาน ทันสมัยบริการด้วยหัวใจ	โครงการป้องกันการคลอดก่อนกำหนด	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมชี้แจงนโยบาย แนวทางการดำเนินงาน และวิธีการควบคุม กำกับ โดยใช้กลไก คณะกรรมการพัฒนางานอนามัยแม่และเด็ก ระดับจังหวัด - หญิงตั้งครรภ์ได้ผ่านคัดกรองความเสี่ยงต่อการคลอดก่อนกำหนดโดยการซักประวัติ การคลอดก่อนกำหนดโดยไม่ทราบสาเหตุได้ผ่านการตรวจอัลตราซาวด์ทางช่องคลอดมดลูก - ประชุมเชิงปฏิบัติการตรวจอัลตรา-ซาวด์ทางหน้าท้องและทางช่องคลอดเพื่อวัดความยาวปากมดลูก และให้ยาเพื่อป้องกันการคลอดจำนวน ๕ รุ่นๆละ ๕ คน - ประชุมควบคุมกำกับติดตามการดำเนินงานโดยคณะกรรมการระดับจังหวัด - ประชุมรวบรวมข้อมูลสรุปผลการดำเนินโครงการเพื่อจัดทำเอกสารสรุปโครงการนำเสนอผู้บริหารในวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ 	<ul style="list-style-type: none"> - แพทย์ พยาบาล เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลน่าน จำนวน ๑๒๐ คน - ตั้งครรภ์ได้ผ่านคัดกรองความเสี่ยงต่อการคลอดก่อนกำหนด เป้าหมาย ๑๒๐ คน - กลุ่มเป้าหมายแพทย์ใช้ทุน ๒๕ คน - ประชุมควบคุมกำกับติดตามการดำเนินงานโดยคณะกรรมการระดับจังหวัด ๘๐ คน - ประชุมรวบรวมข้อมูลสรุปผลการดำเนินโครงการเพื่อจัดทำเอกสารสรุปโครงการนำเสนอผู้บริหาร ๒๕ คน 	<ul style="list-style-type: none"> - แพทย์ พยาบาล เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลน่าน จำนวน ๑๒๐ คน ร้อยละ ๑๐๐ - ตั้งครรภ์ได้ผ่านคัดกรองความเสี่ยงต่อการคลอดก่อนกำหนด เป้าหมาย ๑๒๐ คน ร้อยละ ๑๐๐ - กลุ่มเป้าหมายแพทย์ใช้ทุน ๒๕ คน ร้อยละ ๑๐๐ - ประชุมควบคุมกำกับติดตามการดำเนินงานโดยคณะกรรมการระดับจังหวัด ๘๐ คน ร้อยละ ๑๐๐ - ประชุมรวบรวมข้อมูลสรุปผลการดำเนินโครงการเพื่อจัดทำเอกสารสรุปโครงการนำเสนอผู้บริหาร ๒๕ คน ร้อยละ ๑๐๐ 		√	

ปัญหาและอุปสรรค

- นโยบายแนวทางการดำเนินงาน และวิธีการควบคุมกำกับที่สื่อสารลงไปในบางพื้นที่ไม่ลงสู่ผู้ปฏิบัติ

ข้อเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขเพื่อปรับปรุงและพัฒนา

- ต้องมีการกำหนดนิเทศติดตามแบบบูรณาการงานอนามัยแม่และเด็ก อาจแบ่งพื้นที่โซนในการนิเทศติดตามและกำหนดผู้รับผิดชอบ ผู้ประสานพื้นที่ เพื่อนำข้อมูลทบทวนในการแก้ไขปัญหาในแต่ละพื้นที่และตามบริบท

ลำดับที่	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผลการประเมินการบรรลุการบรรลุเป้าหมาย		
						ต่ำกว่าเป้า	ตามเป้า	สูงกว่าเป้า
๗	การพัฒนาคนและพัฒนาองค์กร เป็นคนดีมีคุณภาพ	การรักษาความปลอดภัย ทักษะ การป้องกันตนเอง และการ จัดระบบจราจรแก่เจ้าหน้าที่รักษา ความปลอดภัย โรงพยาบาลน่าน พ.ศ. ๒๕๖๑	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยในหน่วยงาน มีความรู้ในการรักษาความปลอดภัย มี ทักษะในการป้องกันตนเองและการ จัดระบบจราจร	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ร้อยละ ๑๐๐		✓	

ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่พบปัญหาอุปสรรค

ข้อเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขเพื่อปรับปรุงและพัฒนา

- ไม่มีข้อเสนอแนะ

ลำดับที่	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผลการประเมินการบรรลุการบรรลุเป้าหมาย		
						ต่ำกว่าเป้า	ตามเป้า	สูงกว่าเป้า
๘	การพัฒนาคุณภาพและบริการให้มีมาตรฐาน ทันสมัยบริการด้วยหัวใจ	การพัฒนาศักยภาพอาจารย์ที่เลี้ยงด้านการสอนการพยาบาลในคลินิก	<ul style="list-style-type: none"> - ทุกหอผู้ป่วยที่นักศึกษาชั้นปฏิบัติงานมีบุคลากรที่ได้รับการอบรม - ผู้ผ่านการอบรม มีความรู้และประสบการณ์การสอนในคลินิก - ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในระดับดีขึ้นไป 	พยาบาลประจำการที่ทำหน้าที่เป็นอาจารย์ที่เลี้ยงของนักศึกษาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง ซึ่งปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยต่างๆ ของโรงพยาบาลน่าน จำนวน ๕๐ คน ร้อยละ ๘๐	พยาบาลประจำการที่ทำหน้าที่เป็นอาจารย์ที่เลี้ยงของนักศึกษาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง ซึ่งปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยต่างๆ ของโรงพยาบาลน่าน จำนวน ๕๐ คน ร้อยละ ๘๐		✓	

ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่พบปัญหาอุปสรรค

ข้อเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขเพื่อปรับปรุงและพัฒนา

- ไม่มีข้อเสนอแนะ

ลำดับที่	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผลการประเมินการบรรลุการบรรลุเป้าหมาย		
						ต่ำกว่าเป้า	ตามเป้า	สูงกว่าเป้า
๙	การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายในการส่งเสริมคุณภาพ ป้องกันควบคุมโรคและฟื้นฟูสภาพแบบบูรณาการอย่างต่อเนื่อง	โครงการส่งเสริมสุขภาพเพื่อป้องกันการหกล้มในผู้สูงอายุ	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละ ๘๐ ผู้สูงอายุที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการ - ร้อยละ ๘๐ ของผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการได้รับการประเมินคัดกรองความเสี่ยงในการหกล้ม - ร้อยละ ๙๐ ของผู้สูงอายุที่มีความเสี่ยง ได้รับการส่งต่อเพื่อการรักษาและได้รับการช่วยเหลืออย่างเหมาะสม - ร้อยละ ๘๐ ของผู้สูงอายุได้รับการคัดกรองมีความรู้ในการดูแลตนเองอย่างเหมาะสม 	ผู้สูงอายุในเขตอำเภอเมืองน่าน ได้รับคัดกรองภาวะหกล้มและภาวะเข่าเสื่อม มีความรู้เกี่ยวกับการดูแลตนเองเพื่อป้องกันการหกล้มและได้รับการส่งต่อเพื่อการรักษาให้การช่วยเหลืออย่างเหมาะสม จำนวน ๓,๔๑๐ คน	ผู้สูงอายุในเขตอำเภอเมืองน่าน ได้รับคัดกรองภาวะหกล้มและภาวะเข่าเสื่อม มีความรู้เกี่ยวกับการดูแลตนเองเพื่อป้องกันการหกล้มและได้รับการส่งต่อเพื่อการรักษาให้การช่วยเหลืออย่างเหมาะสม จำนวน ๓,๐๗๖ คน ร้อยละ ๙๐			√

ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่พบปัญหาอุปสรรค

ข้อเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขเพื่อปรับปรุงและพัฒนา

- ไม่มีข้อเสนอแนะ

ลำดับที่	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผลการประเมินการบรรลุการบรรลุเป้าหมาย		
						ต่ำกว่าเป้า	ตามเป้า	สูงกว่าเป้า
๑๐	การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายในการส่งเสริมคุณภาพ ป้องกันควบคุมโรคและฟื้นฟูสภาพแบบบูรณาการอย่างต่อเนื่อง	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนพัฒนาศักยภาพผู้จัดการ ระบบการดูแลด้านสาธารณสุข ในผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง	ร้อยละของพื้นที่ดำเนินงาน ในพื้นที่อำเภอเมืองน่านมีการจัดบริการ การดูแลผู้สูงอายุผ่านเกณฑ์ประเมินตำบล ร้อยละ ๘๐	ผู้สูงอายุ ในพื้นที่อำเภอเมืองน่าน จำนวน ๔๐ คน	ผู้สูงอายุ ในพื้นที่อำเภอเมืองน่าน จำนวน ๔๐ คน ร้อยละ ๑๐๐		√	

ปัญหาและอุปสรรค

- รายการส่วนใหญ่พื้นที่ดำเนินการคัดกรองเสร็จสิ้นแล้ว ดังนั้นรายการจัดทำแบบคัดกรอง เอกสารต่างๆจึงไม่ได้จัดทำ จึงใช้ในกิจกรรมทบทวนพัฒนาศักยภาพผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุ ถ้าปรับโครงการฯใหม่เกรงว่าจะดำเนินการไม่ทันในปีงบประมาณ จึงมีงบประมาณเหลือจ่ายในโครงการตามรายการข้างต้น โดยงบประมาณที่เหลือจ่ายในโครงการฯ เพื่อนำไปใช้ในการดำเนินงานดูแลผู้สูงอายุระยะยาวในปีถัดไป

ข้อเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขเพื่อปรับปรุงและพัฒนา

- ทบทวนรายการจัดทำแบบคัดกรอง เอกสารต่างๆและทบทวนพัฒนาศักยภาพผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุ

ลำดับที่	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผลการประเมินการบรรลุการบรรลุเป้าหมาย		
						ต่ำกว่าเป้า	ตามเป้า	สูงกว่าเป้า
๑๑	การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายในการส่งเสริมคุณภาพป้องกันควบคุมโรคและฟื้นฟูสุขภาพแบบบูรณาการอย่างต่อเนื่อง	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการจัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ในพื้นที่อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	ร้อยละของพื้นที่ดำเนินงานในพื้นที่อำเภอเมืองน่านมีการจัดบริการการดูแลผู้สูงอายุผ่านเกณฑ์ประเมินตำบล ร้อยละ ๘๐	- เครือข่าย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และองค์กรบริหารส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่อำเภอเมืองน่าน ในพื้นที่ ๑๕๐ คน - จำนวนผลงาน ๑๗ แห่ง - เครือข่ายแกนนำผู้สูงอายุ ผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุ ผู้รับผิดชอบงานผู้สูงอายุในรพ.สต. เครือข่ายแกนนำในชุมชน พื้นที่ในอำเภอเมืองน่าน จำนวน ๓๐๐ คน - จำนวนผลงาน ๑๗ แห่ง	- เครือข่าย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และองค์กรบริหารส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่อำเภอเมืองน่าน ในพื้นที่ ๕๒ คน - จำนวนผลงาน ๑๕ แห่ง - เครือข่ายแกนนำผู้สูงอายุ ผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุ ผู้รับผิดชอบงานผู้สูงอายุในรพ.สต. เครือข่ายแกนนำในชุมชน พื้นที่ในอำเภอเมืองน่าน จำนวน ๓๗๐ คน - จำนวนผลงาน ๑๙ แห่ง ร้อยละ ๙๐.๙๑			√

ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่พบปัญหาอุปสรรค

ข้อเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขเพื่อปรับปรุงและพัฒนา

- ไม่มีข้อเสนอแนะ

ลำดับที่	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผลการประเมินการบรรลุการบรรลุเป้าหมาย		
						ต่ำกว่าเป้า	ตามเป้า	สูงกว่าเป้า
๑๒	การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายในการส่งเสริมคุณภาพป้องกันควบคุมโรคและฟื้นฟูสุขภาพแบบบูรณาการอย่างต่อเนื่อง	โครงการมหัศจรรย์สานฝันให้เป็นจริง Make a wish ในเขตเทศบาลเมืองน่าน	- ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว ร้อยละ ๘๐	- ผู้ป่วยติดบ้าน ติดเตียง ผู้สูงอายุและผู้พิการ จำนวน ๗๘๖ คน และญาติ/ผู้ดูแล ในเขตเทศบาลเมืองน่าน ม. ๓,๘.๙ ต.ผาสิงห์ จำนวน ๖๑๔ คน รวมทั้งหมด ๑,๔๐๐ คน	- ผู้ป่วยติดบ้าน ติดเตียง ผู้สูงอายุและผู้พิการ จำนวน ๗๘๖ คน และญาติ/ผู้ดูแล ในเขตเทศบาลเมืองน่าน ม. ๓,๘.๙ ต.ผาสิงห์ จำนวน ๖๑๔ คน รวมทั้งหมด ๑,๔๐๐ คน		√	

ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่พบปัญหาอุปสรรค

ข้อเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขเพื่อปรับปรุงและพัฒนา

- ไม่มีข้อเสนอแนะ

ลำดับที่	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผลการประเมินการบรรลุการบรรลุเป้าหมาย		
						ต่ำกว่าเป้า	ตามเป้า	สูงกว่าเป้า
๑๓	การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายในการส่งเสริมคุณภาพ ป้องกันควบคุมโรคและฟื้นฟูสภาพแบบบูรณาการอย่างต่อเนื่อง	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการออกแบบสิ่งแวดล้อมคลินิก หมอครอบครัวโรงพยาบาลน่านให้เอื้อต่อการเยียวยา	ร้อยละ ๘๐ ของผู้บริหารและบุคคลที่เกี่ยวข้องกับคลินิกหมอครอบครัว โรงพยาบาลน่าน ได้พัฒนาปรับปรุงสิ่งแวดล้อมในหน่วยงานของตนเองตามแนวความคิดเรื่องสิ่งแวดล้อมเพื่อการเยียวยา	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ๗๐ คน เจ้าหน้าที่เครือข่าย โรงพยาบาล ๑๐ คน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ๗๐ คน เจ้าหน้าที่เครือข่าย โรงพยาบาล ๑๐ คน ร้อยละ ๘๐		✓	

ปัญหาและอุปสรรค

- ในโรงพยาบาลน่าน ทีมบริหาร ประชุมวางแผนประเมินและติดตาม ๑ ครั้ง ยังไม่ได้นำสู่การประเมินสิ่งแวดล้อมเพื่อการเยียวยาตามเกณฑ์มาตรฐาน ใน pcc
- pcc อบจ.น่าน เก่า มีข้อจำกัดไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้
- pcc ใหม่ ก่อสร้างและส่งมอบล่าช้า

ข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขเพื่อปรับปรุงและพัฒนา

- มีการมอบหมาย และแต่งตั้งทีมดำเนินการต่อเนื่องในโรงพยาบาลน่าน
- องค์กร/กลุ่มงาน/หน่วยงานหลัก ดำเนินการประเมินโดยใช้เครื่องมือประเมินคุณภาพ
- มีการสนับสนุนและพัฒนา ประบปรุงคลินิกตามแผนดำเนินงาน

ลำดับที่	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผลการประเมินการบรรลุการบรรลุเป้าหมาย		
						ต่ำกว่าเป้า	ตามเป้า	สูงกว่าเป้า
๑๔	การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายในการส่งเสริมคุณภาพป้องกันควบคุมโรคและฟื้นฟูสภาพแบบบูรณาการอย่างต่อเนื่อง	โครงการเฝ้าระวังอาหารปลอดภัยในตลาดเชียงใหม่และตลาดบ้านพระเตตร เขตเทศบาลเมืองน่าน อำเภอเมือง จังหวัดน่าน ปี ๒๕๖๑	ร้อยละ ๘๐ ร้านค้าในตลาดได้รับการติดตามเฝ้าระวังคุณภาพอาหารสด อาหารสด ผักและผลไม้ ร้อยละ ๘๐ ผู้ประกอบการร้านค้าในตลาดและประชาชนมีความรู้และให้ความร่วมมือพร้อมรับคำแนะนำ แก่ไขให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาหาร อาหารทอด ผักและผลไม้	- ผู้ประกอบการและประชาชน จำนวน ๒๐๐ คนแบ่งเป็น - ผู้ประกอบการร้านค้าในตลาดเชียงใหม่และประชาชน จำนวน ๑๐๐ คน - ผู้ประกอบการร้านค้าในตลาดพระเนตรและประชาชน จำนวน ๑๐๐ คน	- ผู้ประกอบการและประชาชน จำนวน ๒๐๐ คนแบ่งเป็น - ผู้ประกอบการร้านค้าในตลาดเชียงใหม่และประชาชน จำนวน ๑๐๐ คน ร้อยละ ๑๐๐ - ผู้ประกอบการร้านค้าในตลาดพระเนตรและประชาชน จำนวน ๑๐๐ คน ร้อยละ ๑๐๐			√

ปัญหาและอุปสรรค

- เนื่องจากชุดทดสอบในโครงการต้องใช้ชุดทดสอบหลายบริษัทจึงส่งผลให้การดำเนินงานพัสดุล่าช้า จึงต้องมีการปรับแผนการออกตรวจ แต่ก็ได้ดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ ตามปีงบประมาณ

ข้อเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขเพื่อปรับปรุงและพัฒนา

- ไม่มีข้อเสนอแนะ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ โรงพยาบาลน่าน โทร. ๐๕๔-๗๑๕๐๐๐ ต่อ ๑๔๓๔

ที่ นน ๐๐๓๒.๒๐๑-๕๒๐๑- วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลน่านประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ และ
ขออนุญาตเผยแพร่ลงในเว็บไซต์โรงพยาบาลน่าน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลน่าน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) โดยมีเครื่องมือในการประเมินคือ การประเมินตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ซึ่งในข้อคำถามที่ EB ๑๑ กำหนดให้หน่วยงานมีการเผยแพร่รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี (ที่ผ่านมา)

ในการนี้ ขอรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลน่าน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ และขออนุญาตเผยแพร่ลงในเว็บไซต์โรงพยาบาลน่าน ตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาววิภาพรรณ สัตตพิตรตัน)

นิติกร

ความเห็นรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

เรียน ผอ. พ. น่าน
- ส่ง/ปรอททก
- ให้นัดลงมติในพ.ศ. ๖๒

(นายเดชพิภัทร์ อมรทิพย์วงศ์)
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

๒๐ มี.ค. ๖๒

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

- ทราบ
- รายงานผลให้ทราบในปัจุบันประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อไป

(นายพงศเทพ วงศ์วัชรโพนาลัย)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ โรงพยาบาลน่าน โทร. ๐๕๔-๗๑๙๐๐๐ ต่อ ๑๔๓๔

ที่ นน.๐๐๓๒.๒๐๑/ ๕๒๐๐ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง... เผยแพร่รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลน่านประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/ หัวหน้าฝ่าย/ หัวหน้างาน/ หัวหน้าหอผู้ป่วย

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลน่าน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) โดยมีเครื่องมือในการประเมินคือ การประเมินตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ซึ่งในข้อคำถามที่ EB ๑๑ กำหนดให้หน่วยงานมีการเผยแพร่รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี (ที่ผ่านมา)

ในการนี้ จึงขอเผยแพร่รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลน่านประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งท่านสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาลน่าน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายพงศ์เทพ วงศ์วัชรไพบูลย์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลน่าน
ตามประกาศโรงพยาบาลน่าน เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำหรับหน่วยงาน ในสังกัดโรงพยาบาลน่าน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลน่าน

ชื่อหน่วยงาน: ...งานนิติการ.....

วัน/เดือน/ปี: ...๑๙...มีนาคม...พ.ศ...๒๕๖๒.....

หัวข้อ: รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการโรงพยาบาลน่านประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการโรงพยาบาลน่านประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

Link ภายนอก: ...ไม่มี.....

หมายเหตุ: ...-.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาววิภาพรรณ สัตตพิริรัตน์)
.....)

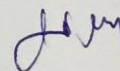
นิติกร

ตำแหน่ง.....

19 ส.ค. 2562

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายพงศ์เทพ วงศ์วัชรไพบูลย์)
.....)

นายแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง
ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

๒๐ มี.ค. ๒๕๖๒

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางโสภณา อิศระณรงค์พันธ์)
.....)

ตำแหน่ง
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ตำแหน่งสหเวชศาสตร์

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....