



ประกาศโรงพยาบาลน่าน

เรื่อง รับสมัครลูกจ้างประจำเพื่อคัดเลือกในการเปลี่ยนตำแหน่งใหม่

ด้วยโรงพยาบาลน่านประสงค์จะรับสมัครลูกจ้างประจำเพื่อคัดเลือกในการเปลี่ยนตำแหน่งใหม่ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงประกาศรับสมัครลูกจ้างประจำในสังกัดเพื่อรับการคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง

- ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส ๒/หัวหน้า

จำนวน ๑ อัตรา

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าพนักงานขับรถยนต์ ในการควบคุมกำกับ ติดตาม และบังคับบัญชาการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถยนต์ในสังกัด จำนวน ๗ คน ซึ่งมีลักษณะงานดังนี้

(๑) บริหารจัดการวางแผน กำกับ ตรวจสอบ การจัดสรรการขอใช้รถ (แบบ ๓) ให้กับผู้มา รับบริการเพื่อความสะดวก รวดเร็ว และทางราชการได้รับประโยชน์สูงสุด เช่น จัดตารางเวลาของพนักงาน ขับรถยนต์ให้มีเพียงพอพร้อมให้บริการ เพื่อไม่ให้เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานของส่วนราชการ

(๒) ควบคุม ดูแล การบำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ของทางราชการภายในหน่วยงาน โดยให้คำแนะนำหรือให้คำปรึกษาการแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องเกี่ยวกับอุปกรณ์ หรืออะไหล่ที่ใช้กับรถยนต์ของทางราชการได้เป็นอย่างดี เพื่อให้พร้อมใช้งานตลอดเวลา

(๓) จัดทำสถิติการใช้รถยนต์ทุกคันในการไปราชการไว้เป็นหลักฐาน เพื่อตรวจสอบและนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการพิจารณาปรับปรุงการให้บริการให้มีความคลอบคลุม เพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับผู้มาใช้บริการ

(๔) รวบรวมสถิติรายงานข้อมูลของรถยนต์ทางราชการ (จุดที่เสียต่างๆ นำมาวิเคราะห์เบื้องต้น) เพื่อพิจารณากรณีสามารถซ่อมได้เบื้องต้นหรือกรณีต้องส่งซ่อมต่อ หากสามารถซ่อมได้ก็ให้คำแนะนำ พนักงานขับรถยนต์ ในการซ่อมรถยนต์เกี่ยวกับอุปกรณ์อะไรดังกล่าว ถ้ากินความสามารถก็ทำบันทึกการส่งซ่อม เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาสั่งการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องส่งซ่อมต่อไป

(๕) ควบคุม ตรวจสอบ กำกับ การทำประวัติการซ่อมแซมรถยนต์ทุกคันที่อยู่ในความรับผิดชอบและติดตามตรวจสอบให้พนักงานดำเนินการบำรุงรักษารถยนต์ของทางราชการเป็นไปตามระยะเวลาที่เหมาะสม หรือตามเอกสารคู่มือเพื่อให้มีสภาพคงทนพร้อมใช้งานตลอดเวลา

(๖) ควบคุมดูแล ตรวจสอบความพร้อมของการใช้รถยนต์ ก่อนออกเดินทาง และบริหารจัดการอุปกรณ์ต่าง ๆ ให้มีสภาพพร้อมใช้งานก่อนออกไปปฏิบัติราชการทุกครั้ง

(๗) ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบปัญหา และแก้ไขปัญหาแก่นักงานขั้บรถยนต์ในบังคับบัญชา ในงานที่รับผิดชอบ เช่น การแนะนำเส้นทาง แนะนำวิธีการตรวจสอบความพร้อมใช้ของรถยนต์ก่อนออกเดินทาง การตรวจสอบบำรุงรักษารถยนต์ตามคุณภาพของการใช้รถยนต์ การตรวจสอบอุปกรณ์เครื่องมือที่ติดประจำรถของหน่วย EMS เป็นต้น เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๘) จัดเก็บและรวบรวมรายงานการใช้เชื้อเพลิง พร้อมกับตรวจสอบความถูกต้องของการใช้รถยนต์แต่ละคน กับสถิติการใช้รถยนต์ของส่วนราชการประจำเดือน เพื่อนำส่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๙) จัดทำและสรุปผลการปฏิบัติงานของพนักงานขั้บรถยนต์ เพื่อกำกับ ติดตาม ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานประจำเดือน ประจำปี เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายท่องคุณภาพ

(๑๐) ขั้บรถยนต์ของทางราชการตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

(๑๑) ร่วมทำแผนพัฒนาคุณภาพการให้บริการของหน่วยงาน เช่น HA, ๕ ส ภายในหน่วยงานยานพาหนะ

(๑๒) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีลิขิตรถยนต์เข้ารับการคัดเลือก

ชื่อตำแหน่ง	คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ตำแหน่งพนักงานขั้บรถยนต์ ระดับ ส ๒/หัวหน้า	๑. เป็นลูกจ้างประจำในสังกัดโรงพยาบาลน่าน ^๑ ๒. แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งพนักงานขั้บรถยนต์ ระดับ ๒ ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ ^๒ ๓. แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและมีความชำนาญงาน ในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี ^๓

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึง วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ชุด

(๑) สำเนาใบประกาศนียบัตรหรือสำเนาระเบียนการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณภาพศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร หรือสำเนาหนังสือรับรองผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

(๒) สำเนาบัตรเจ้าหน้าที่ของรัฐ/บัตรประจำตัวประชาชน

(๓) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล (ถ้ามี)

(๔) หนังสือรับรองการผ่านงาน/สำเนาคำสั่งของทางราชการที่มอบหมายให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร

๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือ คุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้รับการคัดเลือกรังนี้เป็นอันโมฆะ สำหรับผู้นั้น

๓.๔ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ และทักษะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

โรงพยาบาลน่าน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ และทักษะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ ณ ศูนย์รวมข่าวโรงพยาบาลน่าน และทาง www.nanhospital.go.th

๔. หลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะด้านความรู้ความสามารถและทักษะ และวิธีการประเมินดังนี้

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ <u>ความรู้ความสามารถทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง</u> <ul style="list-style-type: none"> ๑.๑ ความรู้เกี่ยวกับการขับรถยนต์ และวิธีที่นำบารุงรักษารถยนต์ ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับการให้บริการที่ดี (Service mind) การอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของผู้มาใช้บริการอย่างเป็นระบบความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ๑.๓ ขับรถยนต์ด้วยความชำนาญและมีความปลอดภัยสูง ๑.๔ สามารถดูแล บำรุงรักษารถยนต์ได้เป็นอย่างดี 	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ <u>ความเหมาะสมกับตำแหน่ง</u> <ul style="list-style-type: none"> ๒.๑. มุขย์ยสัมพันธ์/การประสานงาน ๒.๒. การคิดสร้างสรรค์ ๒.๓. การสื่อสารโดยการพูด ๒.๔. ภาวะผู้นำ 	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

โรงพยาบาลน่าน จะดำเนินการประเมินครั้งที่ ๑ ก่อนและ ผู้ผ่านการประเมินในครั้งที่ ๑ ดังกล่าวจะต้องเข้ารับการประเมินครั้งที่ ๒ ต่อไป

๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะก่อว่าฝ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ได้คัดแนบประเมินสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ
ทักษะ แต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ฝ่านการคัดเลือก

โรงพยาบาลน่าน จะประกาศรายชื่อผู้ฝ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนสอบ ณ ศูนย์รวม
ข่าวโรงพยาบาลน่าน และทาง www.nanhospital.go.th บัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือถูกลบไป
เมื่อคัดเลือกครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงาน
เดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพงศ์เทพ วงศ์วชริพูลย์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน