



(4)

# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...โรงพยาบาลน่าน งานนิติการ โทร. ๐๕๔-๗๑๙๐๐๐ ต่อ ๑๔๓๔

ที่ นน ๐๐๓๒.๒๐๑/มอพท/..... วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลการจัดอบรมการเสริมสร้างวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และการป้องกัน  
ผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริตภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และ  
ขออนุญาตเผยแพร่ลงในเว็บไซต์โรงพยาบาลน่าน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลน่าน  
ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) โดยมีเครื่องมือในการประเมินคือ การประเมินตามแบบสำรวจใช้  
หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ซึ่งในข้อคำถามที่ EB ๒๓ หน่วยงานมีการอบรมแลกเปลี่ยนความรู้  
ภายในหน่วยงานในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ใน  
หน่วยงาน

ในการนี้ จึงขอรายงานสรุปผลการจัดอบรมการเสริมสร้างวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของ  
เจ้าหน้าที่ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริตภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้ และขออนุญาตเผยแพร่ลงในเว็บไซต์โรงพยาบาลน่าน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาววิภาพรรณ สัตตพิธรัตน์)  
นิติกร

ความเห็นรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

13/๒๒ คอ. พ. ๓๖  
- เพื่อโปรดทราบ  
- นำไปจัดทำรายงานสรุป

(นายเดชพิภร์ อมรทิพย์วงศ์)  
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

- ทราบ
- อนุมัติ

(นางสาวอัจฉรา สะอองนาลพานิช)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมการเสริมสร้างวินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริตภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางสาววิภาพรรณ สัตตพิริวัฒน์ ตำแหน่ง นิติกร

๓. วันดำเนินโครงการ : ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๔. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ รพ.น่าน : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

๕. ความสอดคล้องกับตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ รพ.น่าน : ร้อยละของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน่านกระทำผิดวินัยลดลง ร้อยละ ๙๐

๖. ผลผลิตของโครงการ :

๖.๑ ผลผลิตเชิงปริมาณ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ร้อยละของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน่าน กระทำผิดวินัยลดลง ร้อยละ ๙๐	๙๐	๙๐

๖.๒ ผลผลิตเชิงคุณภาพ (ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ)

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๗. ข้อเสนอแนะ

-

๘. สรุปผลการดำเนินงาน

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน่านได้รับความรู้ในเรื่องวินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจิตพอเพียงด้านทุจริตภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพิ่มมากขึ้น และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

หมายเหตุ: กรุณาส่งแบบรายงานผลพร้อมสำเนาโครงการฯ ที่ฝ่ายแผน หลังเสร็จสิ้นการดำเนินงาน ๗ วัน

\*ดาวน์โหลดแบบรายงานฯได้ที่ แชร่น่าน \\\0๓๒.๑๖.๑.๕๓\share\๐๐\_๕\_กลุ่มงานนโยบายและแผน\๐๐๐\_โครงการตามยุทธศาสตร์



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....โรงพยาบาลน่าน งานนิติการ โทร. ๐๕๔-๗๑๙๐๐๐ ต่อ ๑๔๓๔.....

ที่ นน.๐๐๓๒.๒๐๑/๗๐๓๕.....วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓.....

เรื่อง เผยแพร่รายงานสรุปผลการจัดอบรมการเสริมสร้างวินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริตภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/ หัวหน้าฝ่าย/ หัวหน้างาน/ หัวหน้าหอผู้ป่วย

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลน่าน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) โดยมีเครื่องมือในการประเมินคือ การประเมินตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ซึ่งในข้อคำถามที่ EB ๒๒ หน่วยงานมีการอบรมแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

ในการนี้ จึงขอเผยแพร่รายงานสรุปผลการจัดอบรมการเสริมสร้างวินัยและความรับผิดชอบต่อเจ้าหน้าที่ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริตภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งท่านสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาลน่าน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาวอัจฉรา ละอองนวลพานิช)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน